

A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva

Relazione motivazionale dettagliata per richiesta di rimodulazione economica

La presente rimodulazione si rende necessaria per garantire la corretta prosecuzione delle attività progettuali del progetto A.R.I.A. (CUP C79I23000840006), finanziato dal PR FSE+ Abruzzo 2021-2027 nell'ambito dell'Avviso "Abruzzo Include 2" (scheda 3.k.8.1, Priorità III "Inclusione e Protezione Sociale"). Tutte le variazioni rispettano rigorosamente gli equilibri economici complessivi del progetto e i limiti normativi, con spostamenti tra macro-voci contenuti entro la soglia massima del 10% prevista dall'avviso.

Linea 1: Progetto individualizzato - Sportello di Inclusione socio-lavorativa

Dinamiche gestionali

Nel corso dell'attuazione del progetto sono state registrate numerose rinunce e interruzioni precoci dei percorsi da parte dei beneficiari inizialmente presi in carico, richiedendo l'avvio di ulteriori percorsi individualizzati e la sostituzione con nuovi utenti per mantenere gli obiettivi occupazionali. Questo ha comportato un incremento significativo delle ore dedicate alle attività di:

- Profiling iniziale e bilancio delle competenze: maggiore necessità di valutazioni per nuovi ingressi.
- Counselling orientativo: riorientamento per sostituzioni rapide.
- Sportello di Inclusione socio-lavorativa: attività di matching domanda-offerta e accompagnamento.

Per l'ADS 16 (Comune di Spoltore e area metropolitana), inizialmente responsabile di profiling, valutazione, bilancio competenze e counselling, le risorse dedicate al counselling sono state integralmente riassegnate per garantire la continuità delle nuove prese in carico, in sostituzione dei beneficiari rinunciatari.

Trasferimenti operativi tra partner

Di conseguenza:

Le attività di counselling sono state trasferite ai partner Fondazione Caritas e Cooperativa Orizzonte, riducendo contestualmente le risorse originariamente allocate per il supporto psico-socioeducativo da parte dell'ADS 16.

Il residuo economico delle risorse counselling rimaste in capo all'ADS 16 (non sufficiente per coprire integralmente tutti i beneficiari) è stato rimodulato sulla voce supporto psico-socioeducativo, assicurando continuità nell'accompagnamento dei nuovi utenti.

Interventi ADS 18 per esaurimento risorse dei partner dell'ATS

I partner operanti sull'ADS 18 (attività di Sportello Inclusione socio-lavorativa) hanno esaurito le risorse disponibili per la presa in carico con Progetto individualizzato e gestione dello sportello. Si è pertanto reso necessario attingere da parte delle risorse del supporto psico-socioeducativo, affidando principalmente queste attività a Caritas e Cooperativa Orizzonte per i nuovi beneficiari.

Linea 2: Azioni di Inclusione attiva

Spostamenti tra Linee 2A e 2B

Per la quasi totalità dei partner, si sono registrati spostamenti dalle risorse della Linea 2B (voucher di servizio) alla Linea 2A (tirocini di inclusione), mantenendosi rigorosamente entro il limite del 10%. Tali variazioni derivano dalla necessità di gestire un numero di attivazioni tirocinio superiore rispetto alla progettazione iniziale, per compensare:

- Utenti che hanno avviato il tirocinio per poi interromperlo successivamente;
- Utenti che hanno completato l'intera fase documentale (bilancio competenze, matching, autorizzazioni) rinunciando all'avvio effettivo prima dell'attivazione.

Impatti amministrativi e compensazioni interne

Queste dinamiche hanno generato un maggiore impegno di ore amministrative per:

- Predisposizione della documentazione di attivazione (convenzioni tirocinio, assicurazioni, comunicazioni INPS).
- Pratiche gestionali - amministrative (registri presenze, verifiche tutoraggio, rendicontazioni mensili).

Tale sovraccarico è stato compensato mediante:

- Residuo di ore di tutoraggio generato dalle rinunce in corso d'opera, rispetto al budget preventivato per singolo tirocinante.
- Utilizzo di risorse tutor con costo orario inferiore al preventivato, liberando ore per attività amministrative e documentali relative a nuovi percorsi di inclusione.

Proroga tirocini e gestione economie voucher

Per massimizzare la spesa delle risorse disponibili e incrementare l'impatto occupazionale è stata disposta la proroga di 1 mese della durata dei tirocini, ove le condizioni individuali dei progetti lo consentivano.



CITTA' DI MONTESILVANO

Le ore aggiuntive amministrative per le proroghe (pratiche INPS, indennità extra, registri presenze) sono state caricate sul personale dell'Azienda Speciale Servizi Sociali, non potendo incrementare ulteriormente le ore degli altri partner progettuali.

L'assenza quasi totale di richieste voucher di servizio ha generato una rilevante economia di budget, parzialmente compensata mediante:

- la Copertura parziale delle indennità di tirocinio relative al mese di proroga.
- il riconoscimento all'Azienda Speciale delle spese sostenute per il personale amministrativo impiegato nelle molteplici procedure contabili relative all'erogazione delle indennità e all'attivazione delle proroghe.

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
Dr. Eros Donatelli