

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 104 in data 29 giugno 2026

Area/u.o.: Segreteria Generale e Servizi alle Imprese/Segreteria, Protocollo, Archivio e Comunicazione

Oggetto: Valutazione della performance individuale del Segretario Generale – Anno 2025.

Riferisce il Vice-Presidente - Le vigenti norme contrattuali prevedono che, al fine di sviluppare l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota di retribuzione accessoria, ai dirigenti venga assegnata una retribuzione di risultato commisurata alle prestazioni rese e ai risultati raggiunti.

Sulla base di quanto previsto dall'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Como-Lecco, la valutazione annuale del Segretario Generale è effettuata dalla Giunta.

Spetta invece al Segretario Generale la valutazione degli altri dirigenti.

Il valore della performance individuale del Segretario Generale è determinato, secondo precise percentuali di ponderazione, sulla base dei seguenti elementi:

- a) performance organizzativa dell'Ente (P.O.E.), nella misura del 40%;
- b) performance organizzativa di Area (P.O.A.), nella misura del 20%;
- c) performance riguardante comportamenti organizzativi, capacità professionali e competenze (P.C.C.), nella misura del 40%.

Con riferimento alle prime due componenti citate, i rispettivi risultati si determinano in modo automatico dai riscontri oggettivi riportati nella Relazione Annuale, già approvata con provvedimento assunto in data odierna.

Per quanto attiene, invece, al terzo e ultimo aspetto, la Giunta è chiamata a esprimersi sulla proposta formulata a tal fine dal Presidente nella relativa scheda.

LA GIUNTA CAMERALE

- udita l'esposizione del Vice-Presidente e tenuto conto di quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali riguardanti la retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale;
- richiamati i contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Como-Lecco, con particolare riferimento alla valutazione annuale del Segretario Generale;
- dato atto che il valore della performance individuale del Segretario Generale è determinato secondo precise percentuali di ponderazione attinenti, rispettivamente, alla performance organizzativa dell'Ente (nella misura del 40%), alla performance organizzativa di Area (nella misura del 20%) e alla performance riguardante comportamenti organizzativi, capacità professionali e competenze (nella misura del 40%);
- rilevato che per quanto attiene alle due prime componenti sopra richiamate i rispettivi risultati si vengono a determinare in modo automatico dai riscontri oggettivi riportati nella Relazione Annuale in precedenza approvata;

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 104 in data 29 giugno 2026

- considerato, invece, che per il terzo e ultimo aspetto la Giunta è chiamata a esprimersi sulla proposta formulata a tal fine dal Presidente nella relativa scheda, illustrata nei suoi contenuti dal Vice-Presidente;
- condiviso che, per quanto riguarda la successiva determinazione dei compensi correlati alla performance individuale del Segretario Generale e degli altri dirigenti, sarà opportunamente ponderato il diverso ruolo a ciascuno assegnato nella direzione dell'Ente;
- unanime,

DELIBERA

di esprimere la valutazione della performance individuale del Segretario Generale per l'anno 2025 nel valore di 99,038/100.