

Determinazione del Direttore numero 241 del 31.07.2026

<i>Oggetto</i>	MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER CAPI SETTORE INCLUSIONE/TUTELA SOCIALE E PROGETTI S.A.I.- APPROVAZIONE VERBALE GRADUATORIE FINALI
<i>Destinatari</i>	• DIRETTORE – Dr. E. Donatelli • RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. F. Brescia • RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dr.ssa M. Ruggieri • RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 4 – Dr.ssa L. Bentivoglio • RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 5 – Dr.ssa M. Sanvitale • COORDINATRICE PEDAGOGICA NIDI – Dr.ssa S. Foschini • CAPO SETTORE PERFORMANCE E VALUTAZIONE HR – Dr.ssa R. Sabatini • UFFICIO AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI – Dr.ssa S. Camerlengo
<i>Pubblicazione sul sito istituzionale</i>	x Albo pretorio x Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 1 del 10/01/2024;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale «Deborah Ferrigno», ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b – dello Statuto dell'Azienda stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 07/02/2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;
- con acconcio contratto di servizio 02/2010 questa Azienda gestisce i servizi socio-assistenziali per conto e in nome del Comune di Montesilvano (Pe);

Considerato che con determinazione n. 73 del 03.03.2026 è stata approvata, in ossequio alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 23.12.2025, la riorganizzazione della pianta organica dell'Azienda Speciale;

Atteso che si è pertanto reso necessario individuare personale nei profili di Capo Settore Inclusione e Tutele e di Capo Settore Progetti SAI – Macrostruttura 4 – livello 2° CCNL UNEBA;

Visti:

- l'avviso di manifestazione di interesse progressioni di ruolo - ruolo Capo Settore Inclusione e Tutele, prot. n. 4840 del 21.04.2026, di natura interna, con il quale questa Azienda Speciale ha inteso rivolgersi a tutto il personale in servizio con profilo di assistente sociale e livello 3° super CCNL UNEBA – Macrostruttura 4;

- l'avviso di manifestazione di interesse progressioni di ruolo - ruolo Capo Settore Progetti S.A.I., prot. n. 4841 del 21.04.2026, di natura interna, con il quale questa Azienda Speciale ha inteso rivolgersi a tutto il personale in servizio e livello 3° super CCNL UNEBA – Macrostruttura 4;

Letta la determinazione del direttore n. 230 del 22.07.2026, a mezzo della quale è stata nominata la Commissione incaricata della valutazione delle candidature pervenute;

Preso atto della graduatoria finale relativa alle predette procedure, contenuta nel verbale allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto necessario pertanto procedere all'approvazione del citato allegato, dando poi mandato all'Ufficio Risorse Umane – Macrostruttura 1 - del successivo incardinamento nella Macrostruttura 4, e relativa novazione contrattuale come sopra richiamata, dei n.2 dipendenti selezionati;

Dato atto che le suddette graduatorie potranno essere utilizzate anche in futuro, con i medesimi criteri, per la selezione di ulteriori figure da impiegare in mansioni di Caposettore, qualora ciò si renda necessario in attuazione del piano del fabbisogno di personale dell'Azienda speciale, attualmente in fase di predisposizione;

Visti lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente della Legge n. 190/2012 e del D.lgs 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 28.01.2026;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. Di approvare il verbale relativo alle graduatorie delle manifestazioni di interesse destinate ai dipendenti dell'Azienda e relative al passaggio al ruolo di Capo Settore Inclusione e Tutele e Capo Settore Progetti S.A.I., allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. Di demandare alla Macrostruttura 1 - Ufficio Risorse Umane competente l'esecuzione degli adempimenti conseguenti, quali l'incardinamento nella Macrostruttura 4, con novazione contrattuale descritta in premessa, dei n.2 dipendenti selezionati;
4. Di demandare al medesimo ufficio il ricorso alla procedura di utilizzo delle richiamate graduatorie, con i medesimi criteri, per la selezione di ulteriori figure da impiegare in mansioni di Caposettore, qualora ciò si renda necessario in attuazione del piano del fabbisogno di personale dell'Azienda speciale, attualmente in fase di predisposizione;
5. Di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il Responsabile del Procedimento e Soggetto estensore

Dott. Francesco Brescia

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

Dott. Eros Donatelli