

Determinazione del Direttore numero 248 del 06.08.2026

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUI – N. 15 POSTI ADDETTO ATTIVITA' POLIVALENTI – INDETERMINATO E PART-TIME – LIV. 6°super CCNL UNEBA

<i>Destinatari</i>	▪ DIRETTORE – Dr. E. Donatelli ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. F. Brescia ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dr.ssa M. Ruggieri ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 4 – Dr.ssa L. Bentivoglio ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 5 – Dr.ssa M. Sanvitale ▪ CAPO SETTORE PERFORMANCE E VALUTAZIONE HR – Dr.ssa R. Sabatini ▪ UFFICIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE – A. Fragnito Recrytera S.R.L. – recrytera@pec.it
<i>Pubblicazione sul sito istituzionale</i>	☒ Albo pretorio ☒ Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.1 dello 10/01/2024;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Considerato che con deliberazione n. 210 del 09.10.2020, la Giunta del Comune di Montesilvano:

- ha posto l'obbligo per l'Azienda Speciale per i Servizi sociali affinché provveda ad elaborare ed approvare uno specifico "Piano triennale dei fabbisogni di personale" con aggiornamenti annuali, al fine di perseguire quanto previsto dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017, così come quanto previsto, in via ordinaria, all'art.35 co. 3 bis, del D.lgs 165/2001 che a norma del co. 3 ter costituisce principio generale per le pubbliche amministrazioni, ovvero per l'attivazione delle procedure di selezione del personale in ossequio ai principi di cui all'art. 35, co. 3, sempre del D.lgs 165/01, precisando al riguardo che il predetto piano dovrà conformarsi all'obbligo, ex art.2bis art.18 L. 133/08 e ss.mm.ii., di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;
- stabiliva che l'Azienda, previa approvazione del predetto proprio "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ed in relazione a specifiche progettualità di durata pluriennale, possa provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale che abbia i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e/o all'indizione di procedure selettive a tempo indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità, come previsto all'art. 35, co. 3 bis, del D.lgs 165/2001, ovvero all'indizione di procedure selettive ordinarie rispettose dei richiamati principi generali dell'ordinamento;
- stabiliva con proprio atto di indirizzo, nell'esercizio del proprio potere di controllo e di indirizzo

AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" - Centralino 085.4481500 E-mail: info@aziendasociale.it

P.IVA 01701210682 / Cod.Fisc. 91071530686 / Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice IPA: asissm

politico-amministrativo ex art. 48 D.lgs 267/00 ed in attuazione delle richiamate previsioni del Dup 2020-2022 di porre l'obbligo per l'Azienda di creare una apposita macrostruttura aziendale che contenga le singole filiali progettuali al fine di attivare, in caso di diminuzione o di interruzione della progettualità pluriennale gli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo d'Integrazione Salariale (FIS), disciplinato dal decreto interministeriale del 3 febbraio 2016, n. 94343 e gestito dall'INPS e in caso di impossibilità di prosecuzione dell'attività progettuale attivare in automatico la disciplina che regola l'istituto del Licenziamento Collettivo ex artt. 4 e 24 della L. 223 del 23 luglio 1991, laddove sussistenti i requisiti di legge anche dimensionali, nonché l'art. 3 della L. n. 604 del 15 luglio 1966, in punto di licenziamento per giustificato motivo per ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa;

- stabiliva che l'Azienda conformi le proprie procedure selettive ai principi ex art. 35, co.3, del D.Lgs 165/01 e che in tale contesto provveda all'approvazione, contestualmente al Piano triennale del fabbisogno, di un regolamento per fissare criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, co.3, del D.lgs 165/2001;

Viste:

- la deliberazione n. 23 del 03.12.2020, a mezzo della quale il Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il "Regolamento per la ricerca, selezione e inserimento del personale dell'Azienda Speciale";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 15.12.2023 con cui viene dato mandato al Direttore di implementare le procedure per le selezioni pubbliche al fine di rafforzare i servizi dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 29.02.2024 con cui viene approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 24.04.2024 con cui è stata approvata la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;
- la deliberazione di C.d.A. n. 39 del 27/11/2024 avente ad oggetto l'approvazione della tabella del fabbisogno di personale 2024/2026 dell'Azienda speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 23.12.2025 avente ad oggetto l'approvazione della proposta di riordino dell'organigramma aziendale;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 14.07.2026, con la quale il medesimo Consiglio ha demandato al Direttore l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di n. 15 (quindici) unità da inquadrare quali "Addetti ad attività polivalenti", livello 6° Super del CCNL UNEBA, da assegnare alla Filiale Servizi 0-6 – Macrostruttura 2, in relazione alla prossima apertura dei nuovi asili nido comunali;

Atteso che occorre, pertanto, approvare un avviso di selezione pubblica di personale, per titoli e colloqui, per n. 15 posti nel profilo Addetto attività polivalenti – liv.6° super CCNL UNEBA, con contratto a tempo indeterminato e part-time come previsto dalla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 14.07.2026;

Evidenziato che con determinazione del direttore n. 246 del 05.08.2026 è stato affidato alla società Recrytera S.r.l. il servizio di digitalizzazione e di supporto tecnico-strumentale alla procedura selettiva pubblica "addetto alle attività polivalenti" tramite piattaforma "Concorsi Smart";

Letto l'allegato "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUI, PER N. 15 POSTI DA ADDETTO ALLE ATTIVITA' POLIVALENTI – LIV. 6° SUPER CCNL UNEBA – TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME" che si intende approvare in ogni sua parte;

Ritenuto congruo un periodo di pubblicazione dell'avviso dal 07.08.2026 al 22.08.2026 - ore 12:00;

Visti:

- le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 40 del 15.09.2020 e della Giunta Comunale n. 210 del 09/10/2020;
- le deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale n. 22 dello 03.12.2020, n.23 dello 03.12.2020, n.24 del 10.12.2020 e n. n. 48 del 15.12.2023;
- la determinazione del direttore dell'Azienda speciale n. 131 del 27/03/2024;
- la determinazione del direttore dell'Azienda speciale n. 238 del 19/06/2024;
- la determinazione del direttore dell'Azienda speciale n. 73 del 03/03/2026;
- lo statuto dell'Azienda speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente la Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'Azienda n. 04 del 28.01.2025;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di approvare in ogni sua parte l'allegato AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUI, PER N. 15 POSTI DA ADDETTO ALLE ATTIVITA' POLIVALENTI – LIV. 6° SUPER CCNL UNEBA – TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME;
3. Di demandare alla Macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, compresa la trasmissione dell'avviso al referente della pubblicazione sul sito internet dell'Azienda Speciale e all'invio del presente atto, corredato degli allegati, alla società incaricata;
4. Di prevedere la pubblicazione dell'avviso dal 07.08.2026 con scadenza ore 12:00 del 22.08.2026;
5. Di disporre che il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il soggetto proponente
dr.ssa Roberta Sabatini

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
dr. Eros Donatelli