

Determinazione del Direttore numero 254 del 18.08.2026

Oggetto: APPROVAZIONE MODIFICA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUI – N. 15 POSTI ADDETTO ATTIVITA' POLIVALENTI – INDETERMINATO E PART-TIME – LIV. 6°SUPER CCNL UNEBA. INTEGRAZIONE MODALITA' DI ACCESSO ALLA PIATTAFORMA TRAMITE CARTA D'IDENTITA' ELETTRONICA (CIE) E PROROGA DEI TERMINI DI SCADENZA

<i>Destinatari</i>	▪ DIRETTORE – Dr. E. Donatelli ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dr. F. Brescia ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dr.ssa M. Ruggieri ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 4 – Dr.ssa L. Bentivoglio ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 5 – Dr.ssa M. Sanvitale ▪ CAPO SETTORE PERFORMANCE E VALUTAZIONE HR – Dr.ssa R. Sabatini ▪ UFFICIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE – A. Fragnito - Recrytera S.R.L. – recrytera@pec.it
<i>Pubblicazione sul sito istituzionale</i>	x Albo pretorio x Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.1 dello 10/01/2024;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Considerato che con deliberazione n. 210 del 09.10.2020, la Giunta del Comune di Montesilvano:

- ha posto l'obbligo per l'Azienda Speciale per i Servizi sociali affinché provveda ad elaborare ed approvare uno specifico "Piano triennale dei fabbisogni di personale" con aggiornamenti annuali, al fine di perseguire quanto previsto dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017, così come quanto previsto, in via ordinaria, all'art.35 co. 3 bis, del D.lgs 165/2001 che a norma del co. 3 ter costituisce principio generale per le pubbliche amministrazioni, ovvero per l'attivazione delle procedure di selezione del personale in ossequio ai principi di cui all'art. 35, co. 3, sempre del D.lgs 165/01, precisando al riguardo che il predetto piano dovrà conformarsi all'obbligo, ex art.2bis art.18 L. 133/08 e ss.mm.ii., di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;
- stabiliva che l'Azienda, previa approvazione del predetto proprio "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ed in relazione a specifiche progettualità di durata pluriennale, possa provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale che abbia i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e/o all'indizione di procedure selettive a tempo

indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità, come previsto all'art. 35, co. 3 bis, del D.lgs 165/2001, ovvero all'indizione di procedure selettive ordinarie rispettose dei richiamati principi generali dell'ordinamento;

- stabiliva con proprio atto di indirizzo, nell'esercizio del proprio potere di controllo e di indirizzo politico-amministrativo ex art. 48 D.lgs 267/00 ed in attuazione delle richiamate previsioni del Dup 2020-2022 di porre l'obbligo per l'Azienda di creare una apposita macrostruttura aziendale che contenga le singole filiali progettuali al fine di attivare, in caso di diminuzione o di interruzione della progettualità pluriennale gli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo d'Integrazione Salariale (FIS), disciplinato dal decreto interministeriale del 3 febbraio 2016, n. 94343 e gestito dall'INPS e in caso di impossibilità di prosecuzione dell'attività progettuale attivare in automatico la disciplina che regola l'istituto del Licenziamento Collettivo ex artt. 4 e 24 della L. 223 del 23 luglio 1991, laddove sussistenti i requisiti di legge anche dimensionali, nonché l'art. 3 della L. n. 604 del 15 luglio 1966, in punto di licenziamento per giustificato motivo per ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa;
- stabiliva che l'Azienda conformi le proprie procedure selettive ai principi ex art. 35, co.3, del D.Lgs 165/01 e che in tale contesto provveda all'approvazione, contestualmente al Piano triennale del fabbisogno, di un regolamento per fissare criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, co.3, del D.lgs 165/2001;

Viste:

- la deliberazione n. 23 del 03.12.2020, a mezzo della quale il Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il "Regolamento per la ricerca, selezione e inserimento del personale dell'Azienda Speciale";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 15.12.2023 con cui viene dato mandato al Direttore di implementare le procedure per le selezioni pubbliche al fine di rafforzare i servizi dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 29.02.2024 con cui viene approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 24.04.2024 con cui è stata approvata la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;
- la deliberazione di C.d.A. n. 39 del 27/11/2024 avente ad oggetto l'approvazione della tabella del fabbisogno di personale 2024/2026 dell'Azienda speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 23.12.2025 avente ad oggetto l'approvazione della proposta di riordino dell'organigramma aziendale;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 14.07.2026, con la quale il medesimo Consiglio ha demandato al Direttore l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di n. 15 (quindici) unità da inquadrare quali "Addetti ad attività polivalenti", livello 6° Super del CCNL UNEBA, da assegnare alla Filiale Servizi 0-6 – Macrostruttura 2, in relazione alla prossima apertura dei nuovi asili nido comunali;

Preso atto che:

- con determinazione del Direttore n. 248 del 06.08.2026 è stato approvato l'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUI, PER N. 15 POSTI DA ADDETTO ALLE ATTIVITA' POLIVALENTI – LIV. 6° SUPER CCNL UNEBA – TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME", prevedendone la pubblicazione dal 07.08.2026 al 22.08.2026 – ore 12:00;
- con determinazione del Direttore n. 246 del 05.08.2026 è stato affidato alla società Recrytera S.r.l. il servizio di digitalizzazione e di supporto tecnico-strumentale alla procedura selettiva pubblica "Addetto alle attività polivalenti", tramite la piattaforma "Concorsi Smart";
- l'art. 3 del citato avviso, nella versione approvata con determinazione n. 248/2026, prevedeva che l'accesso alla piattaforma "Concorsi Smart", ai fini della presentazione della domanda di partecipazione, avvenisse esclusivamente tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID);

Considerato che:

- con nota prot. n. 9859 del 17.08.2026, la società Recrytera S.r.l., in qualità di gestore della piattaforma “Concorsi Smart”, ha comunicato di aver integrato la piattaforma medesima con la possibilità di autenticazione anche tramite Carta d'Identità Elettronica (CIE), in aggiunta alla preesistente e unica modalità di accesso tramite SPID;
- tale integrazione tecnica è stata resa necessaria al fine di superare le difficoltà di accesso alla procedura riscontrate da alcuni aspiranti candidati non in possesso delle credenziali SPID, i quali risultavano di fatto impossibilitati a registrarsi sulla piattaforma e a presentare la relativa domanda di partecipazione entro il termine originariamente fissato;

Ritenuto pertanto:

- necessario, a tutela della massima e più ampia partecipazione alla procedura selettiva e in ossequio ai principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità di cui all'art. 35, co. 3, del D.Lgs. 165/2001, disporre la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, onde consentire a tutti i candidati, ivi compresi coloro che risultavano sprovvisti di SPID, di completare la registrazione e l'invio della domanda avvalendosi anche della nuova modalità di accesso tramite CIE;
- di fissare il nuovo termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alle ore 12:00 del giorno 25.08.2026, fermo restando il termine iniziale di apertura della procedura allo 07.08.2026;
- necessario approvare la nuova versione dell'avviso di selezione pubblica, aggiornato all'art. 3 “Presentazione della candidatura – termini e modalità” per dare atto sia dell'integrazione della modalità di accesso alla piattaforma tramite CIE, sia della proroga del termine di scadenza sopra indicata;

Dato atto che:

- il nuovo testo dell'avviso, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sostituisce integralmente quello approvato con determinazione n. 248 dello 06.08.2026;
- restano ferme ed invariate tutte le restanti disposizioni, premesse e richiami normativi già contenuti nella determinazione n. 248 del 06.08.2026, per quanto non espressamente modificato dal presente atto;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 14.07.2026, con la quale è stata demandata al Direttore l'indizione della selezione pubblica in argomento;
- la determinazione del Direttore n. 248 del 06.08.2026, di approvazione dell'avviso di selezione pubblica;
- la determinazione del Direttore n. 246 del 05.08.2026, di affidamento del servizio alla società Recrytera S.r.l.;
- la nota prot. n. 9859 del 17.08.2026 di Recrytera S.r.l.;
- lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e il “Regolamento per la ricerca, selezione e inserimento del personale dell'Azienda Speciale”;

DETERMINA

1. di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la modifica dell'allegato “AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUI, PER N. 15 POSTI DA ADDETTO ALLE ATTIVITA' POLIVALENTI – LIV. 6° SUPER CCNL UNEBA – TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME”, relativamente all'integrazione della modalità di accesso alla piattaforma “Concorsi Smart” anche tramite Carta d'Identità Elettronica (CIE), in aggiunta allo SPID;
3. di disporre, per l'effetto, la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, già fissato alle ore 12:00 del 22.08.2026, al nuovo ed improrogabile termine delle ore 12:00 del giorno 25.08.2026;
4. di dare atto che il nuovo testo dell'avviso, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, sostituisce integralmente quello approvato con determinazione n. 248 dello 06.08.2026;

5. di demandare alla Macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, ivi compresa la ripubblicazione dell'avviso aggiornato sul sito internet dell'Azienda Speciale nonché la trasmissione del presente atto, corredato dei relativi allegati, alla società Recrytera S.r.l.;
6. di disporre che il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale – Albo pretorio e Sezione Trasparenza Amministrativa.

Il Responsabile del procedimento

Dr. Eros DONATELLI

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

dr. Eros Donatelli