

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 141 in data 14 settembre 2026

Oggetto: Piano Integrato di attività e organizzazione 2026-2028 – Variazioni ed integrazioni Piano Performance e Piano Triennale dei Fabbisogni.

Riferisce il Segretario Generale - Con deliberazione n. 23 in data 9 febbraio 2026 la Giunta camerale ha approvato il “Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Camera di Commercio di Como-Lecco” (di seguito PIAO), una sezione del quale è riferita alla materia della performance e una agli interventi organizzativi a supporto della realizzazione del PIAO.

Nella sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione sono stati individuati gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio di riferimento, definiti i risultati attesi e gli indicatori di misurazione e valutazione, indicati gli obiettivi assegnati al personale dirigente.

Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6 del D. Lgs. 150/2009 e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, alla fine del primo semestre del corrente esercizio è stata effettuata, con l'intervento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, la verifica intermedia dell'andamento dell'attività complessiva.

Considerati i dati di monitoraggio riscontrati e talune situazioni sopravvenute con riferimento a specifici ambiti di azione, è ritenuto opportuno proporre alla Giunta alcune limitate modifiche ad obiettivi, indicatori e target previsti nell'allegato 1 del vigente documento “Performance 2026-2028”, così come evidenziate nel prospetto allegato.

In generale le modifiche si rendono necessarie per ritardi nell'avvio di alcuni progetti (partenza progetti 20% a maggio e lavori su immobili subordinati a pareri della Soprintendenza), per gravi motivi organizzativi dovuti ad assenze di personale non preventivabili ovvero a nuove attività previste dalla legge (registro titolari effettivi inizialmente sospeso e di prossima ripartenza, procedimenti sanzionatori per domicilio digitale amministratori).

Nella sezione del PIAO “Interventi organizzativi a supporto” è riportato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028. In questa sede è ritenuto opportuno rideterminare il numero di progressioni tra le aree riservate al personale in servizio, ai sensi dell'articolo 13, comma 6 CCNL 16/11/2022, in considerazione della verifica del numero dei potenziali partecipanti alle selezioni pari a n. 6 Operatori Esperti e n. 53 Istruttori.

Nel rispetto del vincolo posto per l'utilizzo di risorse nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, pari a complessivi 13.103,54 euro, e della previsione di effettuare n. 6 progressioni, si propone di dar corso al passaggio di n. 1 unità di personale da Operatore Esperto a Istruttore e di n. 5 da Istruttore a Funzionari e EQ. Nello specifico il paragrafo a pagina 61 del PIAO dedicato ai fabbisogni di personale per l'anno 2026 come di seguito indicato. Il preventivo confronto in merito con le rappresentanze sindacali è avvenuto in data 9 settembre u.s., con esito positivo.

LA GIUNTA

- sentito il Segretario Generale, valutate positivamente le proposte di modifiche del PIAO presentate;
- unanime,

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 141 in data 14 settembre 2026

DELIBERA

- 1) di approvare le modificazioni all'allegato sub/A del vigente documento Performance 2026-2028, così come esposte nel prospetto unito quale parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di rideterminare il numero di progressioni fra le aree riservate al personale in servizio riportate nel Piano triennale dei fabbisogni del personale anno 2026 come proposto;
- 3) di ridefinire in aggiornamento, per gli effetti di quanto disposto al punto precedente, le relative sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO.

Area/ u.o.: Segreteria Generale/Controllo e Qualità dei Servizi e Gestione Risorse Umane